



**POLITICA PRIVIND DIVERSITATEA SI
INCLUZIUNEA**



Drive for
performance

POLITICA PRIVIND DIVERSITATEA SI INCLUZIUNEA

EVERGENT Investments este un fond dinamic și inovator, cu o cultură organizațională solidă, care promovează, cultivă și susține diversitatea, echitatea și incluziunea.

Considerăm prioritară **egalitatea de șanse** efectivă bazată exclusiv pe merit și însoțită, dacă este necesar, de **măsuri de acțiune pozitivă**, fără niciun fel de discriminare sau prejudecăți.

Salutăm și **îmbrățișăm diferențele**, deoarece considerăm că acestea reprezintă un avantaj pentru organizație și pentru oamenii din cadrul ei.

Ne asigurăm că toate persoanele care fac parte din organizația noastră joacă un **rol la fel de activ**, bucurându-se de **un respect** deplin așa cum sunt și beneficiind de **mediul favorabil incluziunii**, pe care ne străduim în permanență să-l promovăm.

EVERGENT Investments promovează principii clare de nediscriminare în funcție de sex, rasă, culoare, limbă, religie, opinii politice sau orice alte opinii, origine națională sau socială, apartenența la o minoritate națională, avere, naștere sau orice altă situație.

EVERGENT Investments nu va tolera, în nicio situație, hărțuirea sexuală, fizică sau mentală a angajaților și va încerca prin toate mijloacele protejarea demnității angajaților în posibilele conflicte în care este implicată compania.

EVERGENT Investments încurajează formarea profesională continuă a angajaților săi și sprijină orice inițiativă care poate aduce plus valoare personalului și care poate îmbunătăți mediul de lucru.

Obiectivul EVERGENT Investments este de a genera performanță în mod continuu. Pentru a-l atinge ne bazăm pe cei mai buni oameni, pe care îi căutăm în întreg spectrul de rasă, culoare, dizabilitate, etnie, familie sau stare civilă, identitate sau expresie de gen, limbă, origine națională, abilități fizice și mentale, afiliere politică, religie, orientare sexuală, informații genetice ori statut socio-economic.

Oamenii noștri sunt cel mai valoros bun pe care îl are compania. Suma colectivă a diferențelor individuale, experiențelor profesionale, a cunoștințelor, talentului și a valorilor personale pe care angajații le investesc în munca lor reprezintă cea mai importantă componentă a culturii, reputației și a performanțelor companiei.

Pentru a genera performanță, oamenilor li se creează mediul propice pentru exprimare, fiind salutate contribuțiile din toate perspectivele. Astfel, susținem un mediu de lucru în care angajații să-și atingă potențialul maxim și să se simtă apreciați.

Inițiativele de diversitate ale EVERGENT Investments sunt aplicabile – dar fără a se limita la acestea – la practicile și politicile privind recrutarea și selecția de personal, compensații și beneficii, dezvoltare și formare profesională, promovări, transferuri, programe sociale și recreative și dezvoltarea continuă a unui mediu de lucru construit pe premisa echității de gen și diversitate care încurajează și impune:

- Comunicare și cooperare respectuoasă între toți angajații.
- Tratat echitabil și corect al tuturor angajaților.
- Munca în echipă și participarea angajaților, permițând reprezentarea tuturor grupurilor și perspectivelor angajaților.
- Echilibrul între viața profesională și viața privată prin programe de lucru flexibile.
- Contribuțiile angajatorilor și angajaților la comunitățile pe care le deservim pentru a promova o mai mare înțelegere și respect pentru diversitate.

Toți angajații EVERGENT Investments au responsabilitatea de a-i trata pe ceilalți cu demnitate și respect în orice moment. Se așteaptă ca toți angajații să manifeste o conduită care să reflecte incluziunea în timpul muncii, la locul de muncă sau în afara acestuia și la toate celelalte evenimente sponsorizate de companie.

Claudiu Doros
Președinte Director general