



POLITICA PRIVIND LIBERTATEA DE ASOCIERE



Drive for
performance

POLITICA PRIVIND LIBERTATEA DE ASOCIERE

În conformitate cu principiile organizaționale ale EVERGENT Investments și cu cele aplicate la nivel național și european, precum și cu drepturile la locul de muncă, așa cum acestea sunt definite în legislația națională și europeană, următoarele valori fundamentale sunt promovate în reglementările noastre interne și în bunele noastre practici:

- Libertatea de asociere și recunoașterea efectivă a dreptului la negociere colectivă;
- EVERGENT Investments are în vigoare un contract colectiv de muncă ce oferă drepturi și obligații specifice angajaților, reprezentanților acestora și angajatorului, într-un cadru transparent și previzibil;
- Eliminarea tuturor formelor de muncă forțată sau obligatorie;
- Contractele individuale de muncă încheiate în cadrul companiei se bazează pe acordul părților, iar conținutul acestora este rezultatul unui proces de negociere transparent și echitabil, guvernat de dispozițiile legale și de un cadru de reglementări interne care implică, de asemenea, prezența și implicarea reprezentanților angajaților în diverse activități care vizează angajații.

Prin aplicarea acestora, EVERGENT Investments promovează un mediu de angajare responsabil și asigură respectarea prevederilor legii dar, în același timp, aderă la principiile și normele universale care protejează drepturile omului.

Ca parte a acestei abordări, EVERGENT Investments aplică următoarele principii și metode de lucru, ce sunt transpuse în documentele interne (Regulament intern, Contract colectiv de muncă, Codul de etică și conduită, Codul de governanță corporativă ș.a.):

- menținerea relațiilor colective de muncă echitabile și transparente, în deplină cooperare cu angajații;
- implicarea activă a salariaților în toate ariile de activitate a societății, Consiliul de administrație asigurându-se de respectarea și promovarea principiului dreptului la asociere;
- angajații societății sunt liberi în a-și desemna reprezentanții, fiind parteneri egali la negocierile colective, fără interferențe sau consecințe negative asupra acestora din partea EVERGENT Investments.
- procedurile de angajare, reziliere și evaluarea performanței nu conțin prevederi care să discrimineze membrii asociației salariaților sau pe cei care doresc să formeze un sindicat în conformitate cu legea aplicabilă.
- angajații pot formula petiții, cereri, solicitări, în condițiile stabilite în Regulamentul intern, nefiind constrânși sau împiedicați a se exprima liber;

- Colaborarea dintre Consiliul de administrație și reprezentanții angajaților urmează un model de dialog continuu (solicitări, feedback, întâlniri) și parteneriat în toate acțiunile și procesele cheie din viața de zi cu zi a EVERGENT Investments.

Conducerea EVERGENT Investments recunoaște rolul important pe care atât angajații, cât și reprezentanții aleși ai acestora, îl au în succesul companiei. Împărtășim un angajament comun cu colegii noștri angajați, de a servi acționarii Fondului, comunitatea și de a proteja mediul.

Claudiu Doroș
Președinte Director general